



SANIFAX

DOSIER ESPECIAL

INFORME DEL CONSEJO DE ENFERMERÍA DE LA COMUNIDAD VALENCIANA (CECOVA):

**"ESTUDIO SOBRE EL DESEMPLEO Y OTRAS
VARIABLES DE LA REALIDAD LABORAL DE LOS
PROFESIONALES DE ENFERMERÍA EN LA COMUNIDAD
VALENCIANA Y EN ESPAÑA.- PERÍODO 2013-2018"**

EL DOCUMENTO CONSTA DE 41 PÁGINAS

MARTES DÍA 25 DE FEBRERO DE 2020

ESTUDIO SOBRE EL **DESEMPLEO**

**Y OTRAS VARIABLES DE LA REALIDAD LABORAL
DE LOS PROFESIONALES DE ENFERMERÍA EN
LA COMUNIDAD VALENCIANA Y EN ESPAÑA
PERÍODO 2013-2018**

SANIFAX



CECOVA

Colegios de Enfermería de
Alicante, Castellón y Valencia

SANIFAX

ESTUDIO SOBRE EL **DESEMPLEO**

Y OTRAS VARIABLES DE LA REALIDAD
LABORAL DE LOS PROFESIONALES DE
ENFERMERÍA EN LA COMUNIDAD
VALENCIANA Y EN ESPAÑA

PERÍODO 2013-2018

SANIFAX

DICIEMBRE - 2019

ÍNDICE

1. PREÁMBULO	9
2. TABLAS Y GRÁFICOS SOBRE LA EVOLUCIÓN DE LOS DATOS DE DESEMPLEO DE LA PROFESIÓN ENFERMERA EN ESPAÑA Y EN LA COMUNIDAD VALENCIANA DURANTE EL PERÍODO 2013-2018. ANÁLISIS DE LOS DATOS REFLEJADOS	11
2.A. DATOS SOBRE EL DESEMPLEO ENFERMERO EN ESPAÑA.	
- Tabla 1 y Gráfico 1. Evolución del desempleo de los/as enfermeros/as en España en valores absolutos.	11-12
- Tabla 2. Evolución del desempleo de los/as enfermeros/as en España en valores relativos. Análisis.	12
- Tabla 3. Evolución del desempleo de los/as enfermeros/as parados/as de larga duración en España en valores relativos. Análisis.	13
- Tabla 4. Evolución del desempleo de los/as enfermeros/as en España según grupos de edad. Análisis.	14
- Tabla 5 y Gráfico 2. Evolución del desempleo de los/as enfermeros/as en España según sexo. Análisis.	15
2.B. DATOS SOBRE EL DESEMPLEO ENFERMERO EN LA C. VALENCIANA.	
- Tabla 6. Evolución del desempleo en la profesión enfermera en la provincia de Alicante. Análisis.	16
- Tabla 7. Evolución del desempleo en la profesión enfermera en la provincia de Castellón. Análisis.	17
- Tabla 8. Evolución del desempleo en la profesión enfermera en la provincia de Valencia. Análisis.	18
- Tabla 9. Evolución del desempleo en la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana, en los diferentes grupos de enfermería y en el total de la profesión.	19
- Gráfico 3. Evolución del desempleo en el grupo de los/as enfermeros/as no especializados/as en la Comunidad Valenciana. Análisis.	19
- Gráfico 4. Evolución del desempleo en el grupo de los/as enfermeros/as especializados/as (excepto los/as enfermeros/as con la especialidad obstétrico-ginecológica) en la Comunidad Valenciana. Análisis.	20
- Gráfico 5. Evolución del desempleo en el grupo de los/as enfermeros/as con la especialidad obstétrico-ginecológica en la Comunidad Valenciana. Análisis.	21

- Gráfico 6. Evolución del desempleo en la profesión enfermera, en su totalidad, en la Comunidad Valenciana. Análisis..... 22

2.C. CONFRONTACIÓN DE LOS DATOS DEL DESEMPLEO ENFERMERO EN ESPAÑA Y EN LA COMUNIDAD VALENCIANA.

- Tabla 10. Comparativa de la evolución del desempleo en la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana y en España durante el período 2013-2018 23
- Tabla 11. Porcentaje de enfermeros/as parados/as en la Comunidad Valenciana respecto al total de enfermeros/as parados/as en España al finalizar el año 2018..... 23
- Tabla 12 y Gráfico 7. Comparativa de la evolución porcentual del desempleo en la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana y en España durante el período 2013-2018. Análisis..... 23-24
- Tabla 13. Tasa de paro de la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana y en España al finalizar el año 2018. Análisis..... 25

3. TABLAS, GRÁFICOS Y COMENTARIOS SOBRE OTRAS VARIABLES DE LA REALIDAD LABORAL DE LA PROFESIÓN ENFERMERA EN LA COMUNIDAD VALENCIANA Y EN ESPAÑA 26

3.A. DATOS SOBRE EGRESADOS/AS Y COLEGIADOS/AS EN ACTIVO EN ENFERMERÍA EN ESPAÑA Y EN LA COMUNIDAD VALENCIANA.

- Tabla 14 y Gráfico 8. Evolución del número de egresados/as en enfermería en la Comunidad Valenciana durante el período 2013-2018. Análisis..... 26
- Tabla 15 y Gráfico 9. Evolución del número de enfermeros/as colegiados/as en activo en la Comunidad Valenciana y en España durante el período 2013-2018. Análisis..... 27-23

3.B. TASAS Y RATIOS DE ENFERMEROS/AS Y MÉDICOS/AS COLEGIADOS/AS EN ACTIVO EN LA COMUNIDAD VALENCIANA Y EN ESPAÑA.

- Tabla 16. Tasas de enfermeros/as y médicos/as colegiados/as en activo por 100.000 habitantes en España y sus Comunidades y Ciudades Autónomas, así como la ratio enfermeros/as por cada médico/a al finalizar el año 2018. Análisis..... 29
- Gráfico 10. Tasas de enfermeros/as por cada 100.000 habitantes en las distintas Comunidades y Ciudades Autónomas de España. Año 2018. Análisis..... 30
- Gráfico 11. Ratios de enfermeros/as por cada médico/a según las tasas de enfermeros/as y de médicos/as por cada 100.000 habitantes en las distintas Comunidades y Ciudades Autónomas de España. Año 2018. Análisis..... 31

3.C. TASAS Y NÚMERO DE ENFERMEROS/AS EN ACTIVO EN EL SISTEMA NACIONAL DE SALUD.

- Tabla 17. Número de profesionales de enfermería que trabajan en el Sistema Nacional de Salud distribuidos por Comunidades Autónomas. Tasas de profesionales de enfermería por cada 1.000 habitantes en el Sistema Nacional de Salud y en cada Servicio de Salud. Año 2017.....	32
- Gráfico 12. Tasas de profesionales de enfermería por cada 1.000 habitantes en el Sistema Nacional de Salud y en cada Servicio de Salud. Año 2017. Análisis.....	33
- Tabla 18 y gráfico 13. Número y tasas de profesionales de enfermería de atención primaria por cada 1.000 habitantes en el Sistema Nacional de Salud y en cada Servicio de Salud. Año 2017. Análisis.....	35
- Tabla 19 y gráfico 14. Número y tasas de profesionales de enfermería por cada 1.000 habitantes en labores asistenciales en los Hospitales del Sistema Nacional de Salud y en cada Servicio de Salud. Año 2017. Análisis.....	36-37
4. CONCLUSIONES Y VALORACIÓN.....	38

SANIFAX

1. PREÁMBULO.

El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) y los Colegios de Enfermería de Alicante, Castellón y Valencia, iniciaron en el año 2013 la publicación de una serie de informes profesionales que han tratado sobre la evolución del paro enfermero en nuestra Comunidad y en España, así como de otras variables y datos sobre la realidad laboral de la profesión enfermera como son el número de colegiados/as, el número de egresados/as, las ratios de enfermeros/as por cada médico/a, las tasas de profesionales de enfermería en los Sistemas Autonómicos de Salud que configuran el Sistema Nacional de Salud, etc.

El presente documento titulado *“Estudio sobre el desempleo y otras variables de la realidad laboral de los profesionales de enfermería en la Comunidad Valenciana y en España. Periodo 2013-2018”*, es el octavo informe profesional publicado que versa sobre estas cuestiones, y recoge datos del periodo que abarca desde el año 2013 hasta el año 2018, incidiendo en las cifras del último año.

Se incorporan tablas y gráficos elaborados con los datos oficiales del número de parados por ocupación publicados por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). Los datos de enfermeros/as parados/as utilizados para este informe son las cifras oficiales publicadas por el SEPE y referidas al día 31 de diciembre de los años 2013, 2014, 2015, 2016, 2017 y 2018. Estas tablas y gráficos reflejan datos referidos a la totalidad de la profesión enfermera y cifras que se basan en la clasificación que realiza el SEPE de la ocupación de la profesión enfermera en los tres grupos siguientes: enfermeros/as no especializados/as (enfermeros/as generalistas), enfermeros/as especializados/as (enfermeros/as que cuentan con alguna especialidad sin incluir a enfermeros/as con la especialidad obstétrico-ginecológica) y enfermeros/as con la especialidad obstétrico-ginecológica (matronos/as).

Procede señalar, para evitar equívocos, que el SEPE publica datos de parados y cifras de demandantes de empleo, siendo necesario señalar la principal diferencia entre ambos colectivos, pues no son coincidentes las cifras de ambos grupos y a veces se publican informaciones que utilizan unos datos u otros de forma indistinta generando confusión. La diferencia estriba en que los/as enfermeros/as parados/as son aquellos profesionales que no teniendo empleo se inscriben como demandantes de empleo en el SEPE, y en cambio, en el grupo de demandantes de empleo se incluyen, además de los parados, a aquellas personas que teniendo empleo se inscriben como demandantes de empleo para conseguir un empleo mejor u obtener un segundo puesto de trabajo. Al respecto se señala que en el presente informe profesional se han incorporado exclusivamente los datos oficiales de enfermeros/as parados/as proporcionados por el SEPE, obviando las cifras de demandantes de empleo del propio SEPE con el objeto de centrarnos en los profesionales enfermeros que realmente están desempleados.

En la actualidad no existe otro registro oficial y público en España, distinto al SEPE, que proporcione los datos de enfermeros/as parados/as. Si bien es cierto que los datos oficiales de enfermeros/as registrados/as como desempleados/as probablemente no reflejan las cifras reales y totales de enfermeros/as parados/as, habiendo probablemente

un número mayor de profesionales de enfermería en paro, pues algunos enfermeros/as sin empleo no se inscriben en los registros del Servicio de Empleo Público Estatal pues no es obligatoria su inscripción, aunque se esté en situación de desempleo, excepto cuando se percibe alguna prestación o subsidio reconocido por el SEPE.

Además de los datos del paro de la profesión enfermera y con el objetivo de elaborar un informe más completo se incluyen en el presente documento datos de interés sobre otras variables de la realidad laboral de la profesión enfermera. En concreto, se incluyen y analizan los datos sobre el número de enfermeros/as egresados/as en la Comunidad Valenciana durante el periodo estudiado según la información proporcionada por las distintas Universidades de la Comunidad Valenciana que imparten los estudios de Grado en Enfermería. Se señalan también las cifras oficiales publicadas por el Instituto Nacional de Estadística (INE) del número de enfermeros/as colegiados/as no jubilados/as (en activo) en la Comunidad Valenciana y España durante los mismos años, así como las tasas de enfermeros/as por cada 100.000 habitantes y las ratios enfermeros/as por cada médico/a de las distintas Comunidades y Ciudades Autónomas del último año analizado, esto es, el año 2018, entre otros datos.

También se reflejan y analizan las cifras publicadas por el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social sobre el número de profesionales de enfermería que trabajan en el Sistema Nacional de Salud distribuidos entre los distintos Servicios de Salud de las Comunidades Autónomas así como las tasas de profesionales enfermeros por cada 1.000 habitantes existentes en los distintos Servicios de Salud y en el Sistema Nacional de Salud, tasas que computan la totalidad de los profesionales enfermeros del SNS así como tasas diferenciadas en profesionales enfermeros de atención primaria y de atención especializada. Estos datos corresponden al año 2017 estando reflejados en el “Informe anual del Sistema Nacional de Salud 2018” publicado por el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social el día 18 de diciembre de 2019.

Para finalizar el informe profesional se incluye un apartado denominado “Conclusiones y Valoración” en el que se reflejan las conclusiones más relevantes sobre el paro enfermero y las otras variables de la realidad laboral de la profesión enfermera en España y en la Comunidad Valenciana, así como una valoración final sobre la totalidad de las cifras incorporadas y analizadas en esta publicación.

2. TABLAS Y GRÁFICOS SOBRE LA EVOLUCIÓN DE LOS DATOS DE DESEMPLEO DE LA PROFESIÓN ENFERMERA EN ESPAÑA Y EN LA COMUNIDAD VALENCIANA DURANTE EL PERÍODO 2013-2018. ANÁLISIS DE LOS DATOS REFLEJADOS.

2.1 DATOS SOBRE EL DESEMPLEO ENFERMERO EN ESPAÑA

- **TABLA 1 y GRÁFICO 1.** Evolución del desempleo de los/as enfermeros/as en España en valores absolutos.

	Diciembre 2013	Diciembre 2014	Diciembre 2015	Diciembre 2016	Diciembre 2017	Diciembre 2018
Enfermeros/as no especializados/as desempleados/as	9.791	7.697	7.017	5.694	5.111	4.554
Enfermeros/as especializados/as (excepto la especialidad obstétrico-ginecológica) ¹ desempleados/as	1.763	1.228	978	735	617	584
Enfermeros/as con la especialidad obstétrico-ginecológica desempleados/as	149	101	106	94	89	85
Total de enfermeros/as desempleados/as	11.703	9.025	8.101	6.523	5.817	5.223

Fuente: SEPE

Elaboración propia

¹ En relación con este colectivo procede especificar que las especialidades de la profesión enfermera en España son: Enfermería Obstétrico-Ginecológica (Matronas), Enfermería de Salud Mental, Enfermería del Trabajo, Enfermería Genética, Enfermería Familiar y Comunitaria, Enfermería Pediátrica y Enfermería de Cuidados Médico-Quirúrgicos. En los datos reflejados en la tabla y gráfico precedente (así como en las sucesivas) cuando nos referimos al grupo de enfermeros/as especializados/as se contabilizan los/as enfermeros/as desempleados/as que cuentan con algunas de las anteriores especialidades, excepto los/as matronos/as, que el SEPE los computa de forma diferenciada además de la especialidad de Enfermería de Cuidados Médico-Quirúrgicos que todavía no cuenta con enfermeros/as con esta especialidad por no haber sido aprobado su programa formativo. Las plazas que se ofertan de E.I.R. (enfermero interno residente) se distribuyen por Comunidades Autónomas, destacando que en la Comunidad Valenciana hasta el año 2018 (último año analizado en el presente informe) no se han ofertado plazas para las especialidades de Enfermería Pediátrica y Enfermería Genética, obligando a los/as enfermeros/as valencianos/as que se quieran especializar en alguna de estas áreas a tenerlo que hacer en otra Comunidad Autónoma.



Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

- TABLA 2. Evolución del desempleo de los/as enfermeros/as en España en valores relativos. Análisis

	Período 2013-2014	Período 2014-2015	Período 2015-2016	Período 2016-2017	Período 2017-2018	Total del período 2013-2018
Evolución porcentual del paro en el grupo de enfermeros/as no especializados/as	-21,39%	-8,83%	-18,85%	-10,24%	-10,90%	-53,49%
Evolución porcentual del paro en el grupo de enfermeros/as especializados/as (excepto matronos/as)	-30,35%	-20,36%	-24,85%	-16,05%	-5,35%	-66,87%
Evolución porcentual del paro en el grupo de matronos/as	-32,21%	+4,95%	-11,22%	-5,32%	-4,49%	-42,96%
Evolución porcentual del paro en la totalidad de la profesión enfermera	-22,87%	-10,25%	-19,48%	-10,82%	-10,21%	-55,37%

Fuente: SEPE

Elaboración propia

Análisis. Durante el último lustro se ha producido un descenso del desempleo en la profesión enfermera en España del 55%, suponiendo ello una cifra significativa pues el paro se ha reducido a menos de la mitad en cinco años, pasando de una cifra superior

a los 11.000 enfermeros/as parados/as a finales de 2013 a poco más de 5.000 enfermeros/as parados/as al finalizar el año 2018.

Valorando la evolución del desempleo en los diferentes grupos de enfermeros/as, en el colectivo de enfermeros/as generalistas el desempleo desciende prácticamente lo mismo que en la totalidad de la profesión, descendiendo el paro más entre el grupo de los/as enfermeros/as con alguna especialidad; y en el colectivo de matronos/as se ha producido un descenso del paro inferior a la disminución generada en la totalidad de la profesión.

- TABLA 3. Evolución del número de enfermeros/as parados/as de larga duración (más de 12 meses desempleados) en España.

	Diciembre 2013	Diciembre 2014	Diciembre 2015	Diciembre 2016	Diciembre 2017	Diciembre 2018	Evolución 2013- 2018
Número de parados/as de larga duración	2.066	1.707	1.398	1.175	1.017	900	-1.166
Porcentaje de parados/as de larga duración sobre el total parados/as	17,65%	18,91%	17,26%	18,01%	17,48%	17,23%	-56,44%

Fuente: SEPE

Elaboración propia

Análisis: Es necesario hacer la observación de que el Instituto Nacional de Estadística (INE) y el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) consideran que son parados de larga duración aquellas personas que estando desempleadas permanecen doce meses como mínimo buscando empleo y no han trabajado durante ese tiempo o lo han hecho en un período muy corto. Según datos oficiales del SEPE, al finalizar el año 2018 había 900 enfermeros/as parados/as de larga duración en España, representando esta cifra el 17,23% del total de profesionales desempleados.

Contrastando el dato referido en el párrafo anterior con el número de parados de larga duración existente al principio del período estudiado se observa un descenso porcentual del 56,44%. A pesar de esta evolución positiva, se debe destacar que el porcentaje de enfermeros/as parados/as de larga duración sobre el total de enfermeros/as desempleados/as se ha mantenido en este período de cinco años en cifras similares, esto es, entre el 17% o el 18%.

- TABLA 4. Evolución del desempleo de los/as enfermeros/as en España según grupos de edad. Análisis.

<i>Edad</i>	<i>Diciembre 2013</i>	<i>Diciembre 2014</i>	<i>Diciembre 2015</i>	<i>Diciembre 2016</i>	<i>Diciembre 2017</i>	<i>Diciembre 2018</i>	<i>Evolución 2013-2018</i>
<i>Entre 18 y 24 años</i>	2.753	2.008	1.632	1.163	921	574	-79,15%
<i>Entre 25 y 29 años</i>	3.308	2.361	2.141	1.610	1.472	1.284	-61,19%
<i>Entre 30 y 39 años</i>	3.579	2.756	2.541	2.072	1.866	1.856	-48,14%
<i>Entre 40 y 44 años</i>	706	621	582	525	517	491	-30,45%
<i>Más de 44 años</i>	1.357	1.280	1.205	1.153	1.041	1.018	-24,98%
TOTAL	11.703	9.036	8.101	6.523	5.817	5.223	-55,37%

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Análisis: Es curioso y llamativo que el paro enfermero desciende significativamente más entre los/as enfermeros/as desempleados/as más jóvenes, produciéndose la circunstancia de que cuanto menor sea la edad del grupo más desciende el paro, y además de forma significativa. Por lo tanto, se deduce la hipótesis de cuanto más joven sea el/la enfermero/a mayor será su empleabilidad, entendiendo por la misma, la aptitud de la persona para encontrar y conservar un trabajo y para adaptarse al cambio a lo largo de la vida profesional.

- TABLA 5 y GRÁFICO 2. Evolución del desempleo enfermero en España según sexo.

	Diciembre 2013	Diciembre 2014	Diciembre 2015	Diciembre 2016	Diciembre 2017	Diciembre 2018	Evolución 2013-2018
Hombres	1.533	1.204	1.049	848	798	693	-54,79%
Mujeres	10.170	7.822	7.052	5.675	5.019	4.530	-55,46%
Total	11.703	9.026	8.101	6.523	5.817	5.223	-55,37%

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia



Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Análisis. Durante el ciclo estudiado se ha producido un descenso porcentual del paro casi idéntico entre los enfermeros y las enfermeras por lo que se puede deducir que la variable del sexo no tiene incidencia en una mejor o peor evolución del paro en la profesión enfermera.

2.B. DATOS SOBRE EL DESEMPLEO ENFERMERO EN LA COMUNIDAD VALENCIANA.

- TABLA 6. Evolución del desempleo en la profesión enfermera en la provincia de Alicante. Análisis.

	Diciembre 2013	Diciembre 2014	Diciembre 2015	Diciembre 2016	Diciembre 2017	Diciembre 2018	Evolución porcentual 2013-2018
<i>Enfermeros/as no especializados/as desempleados/as</i>	358	288	298	258	232	223	-37,71%
<i>Enfermeros/as especializados/as (excepto la especialidad obstétrico-ginecológica) desempleados/as</i>	106	73	58	45	32	30	-71,70%
<i>Enfermeros/as con la especialidad obstétrico-ginecológica desempleados/as</i>	11	12	9	1	9	5	-54,55%
<i>Total de enfermeros/as desempleados/as</i>	475	373	365	304	273	258	-45,68%

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Análisis. Durante el período estudiado se ha reducido el paro enfermero en la provincia de Alicante en una cifra cercana a la mitad, procediendo resaltar que el mayor descenso se ha producido en el grupo de enfermeros/as especializados/as (bajando porcentualmente prácticamente el doble que en el colectivo de enfermeros/as generalistas).

Asimismo, llama la atención que durante el último año valorado (2018) el paro sólo ha descendido en 15 personas (el 5,49%) en la provincia de Alicante cuando en los cuatro años anteriores descendió un 14,37% de media en cada uno de esos años, suponiendo ello unos 50 desempleados menos por año de media. Por lo tanto, se ha producido una ralentización importante en el descenso del paro durante el año 2018 en la provincia de Alicante.

- TABLA 7. Evolución del desempleo en la profesión enfermera en la provincia de Castellón. Análisis.

	<i>Diciembre 2013</i>	<i>Diciembre 2014</i>	<i>Diciembre 2015</i>	<i>Diciembre 2016</i>	<i>Diciembre 2017</i>	<i>Diciembre 2018</i>	<i>Evolución porcentual 2013-2018</i>
<i>Enfermeros/as no especializados/as desempleados/as</i>	130	100	81	82	94	66	-49,23%
<i>Enfermeros/as especializados/as (excepto la especialidad obstétrico-ginecológica) desempleados/as</i>	35	19	18	10	18	7	-80%
<i>Enfermeros/as con la especialidad obstétrico-ginecológica desempleados/as</i>	1	0	1	0	1	2	+100%
<i>Total de enfermeros/as desempleados/as</i>	166	119	100	92	113	75	-54,82%

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Análisis. Castellón es la provincia de la Comunidad Valenciana donde más ha descendido porcentualmente el paro durante el quinquenio estudiado (un 54,82%) y también durante el último año en el que se ha producido un descenso significativo del 33,33%, siendo llamativo este último dato pues en el año 2017 se incrementó la cifra de enfermeros/as parados/as en esta provincia.

Especialmente significativo ha sido el descenso del 80% del desempleo en el colectivo de enfermeros/as especializados/as (excepto matronos/as), pasando de 35 enfermeros/as parados/as en 2013 a sólo 7 en 2018.

- TABLA 8. Evolución del desempleo en la profesión enfermera en la provincia de Valencia. Análisis.

	<i>Diciembre 2013</i>	<i>Diciembre 2014</i>	<i>Diciembre 2015</i>	<i>Diciembre 2016</i>	<i>Diciembre 2017</i>	<i>Diciembre 2018</i>	<i>Evolución porcentual 2013-2018</i>
<i>Enfermeros/as no especializados/as desempleados/as</i>	637	552	510	443	462	376	-40,97%
<i>Enfermeros/as especializados/as (excepto la especialidad obstétrico-ginecológica) desempleados/as</i>	234	173	119	102	90	73	-68,80%
<i>Enfermeros/as con la especialidad obstétrico-ginecológica desempleados/as</i>	23	12	12	16	11	6	-73,91%
<i>Total de enfermeros/as desempleados/as</i>	894	737	641	551	563	455	-49,11%

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Análisis. En la provincia de Valencia el desempleo de la profesión enfermera ha descendido a la mitad durante el lustro analizado, destacando el importante descenso del paro en el colectivo de los/as matronos/as (73,91%) en relación con las otras dos provincias valencianas donde dicho descenso ha sido bastante inferior. También es llamativo el importante descenso del desempleo producido en el grupo de los enfermeros/as especializados/as (68,80%).

Como en la provincia de Castellón, en la provincia de Valencia el paro de la profesión enfermera durante el último año ha tenido un descenso significativo, en este caso, del 19,18%.

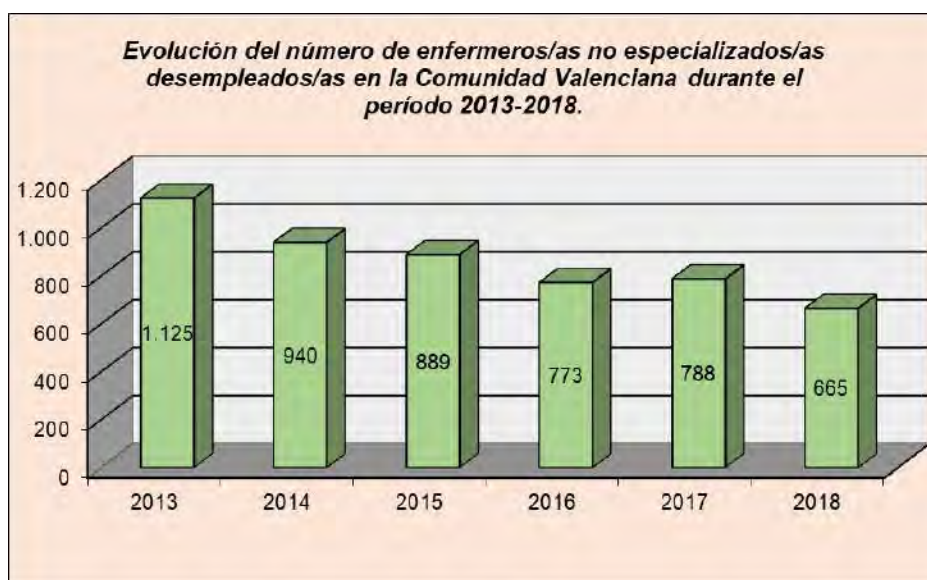
- TABLA 9. Evolución del desempleo en la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana, en los diferentes grupos de enfermería y en el total de la profesión.

	Diciembre 2013	Diciembre 2014	Diciembre 2015	Diciembre 2016	Diciembre 2017	Diciembre 2018	Evolución porcentual 2013-2018
Enfermeros/as no especializados/as desempleados/as	1.125	940	889	773	788	665	-40,89%
Enfermeros/as especializados/as (excepto la especialidad obstétrico-ginecológica) desempleados/as	375	265	195	157	140	110	-70,67%
Enfermeros/as con la especialidad obstétrico-ginecológica desempleados/as	35	24	22	17	21	13	-62,86%
Total de enfermeros/as desempleados/as	1.535	1.229	1.106	947	949	788	-48,66%

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

- GRÁFICO 3. Evolución del desempleo en el grupo de enfermeros/as no especializados/as en la Comunidad Valenciana. Análisis.



Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Análisis. En el período analizado la Comunidad Valenciana ha pasado de contar con 1.125 enfermeros/as generalistas parados/as en el año 2013 a 665 enfermeros/as generalistas desempleados/as al finalizar 2018, significando ello un descenso algo superior al 40%.

Como hecho destacable se señala que en el año 2018 se ha producido un descenso significativo del paro enfermero del 15,61% en el colectivo de enfermeros/as generalistas, y más llamativo es este dato teniendo en cuenta que en el año 2017 se incrementó levemente el paro en este colectivo habiendo sido 2017 el único año del quinquenio estudiado que hubo cifras negativas de la evolución del desempleo enfermero en este grupo.

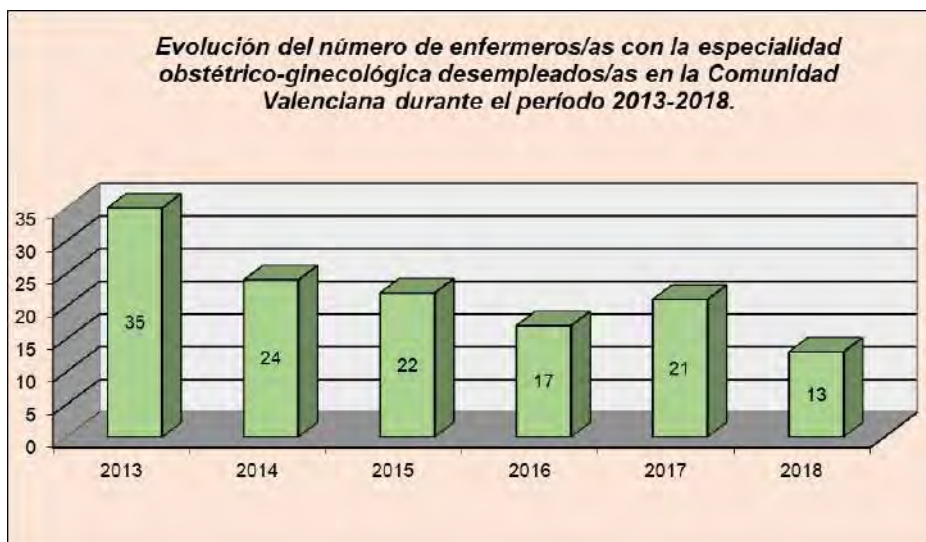
- **GRÁFICO 4.** *Evolución del desempleo en el grupo de enfermeros/as especializados/as (excepto enfermeros/as con la especialidad obstétrico-ginecológica) en la Comunidad Valenciana. Análisis.*



Fuente: SEPE Elaboración: Propia

Análisis. Durante el período analizado se ha reducido el paro en el grupo de enfermeros/as especializados/as (excepto enfermeros/as con la especialidad obstétrico-ginecológica) en una cifra algo superior al 70%, siendo este porcentaje superior al descenso del desempleo en la profesión enfermera en los otros dos grupos establecidos por el SEPE, y especialmente bastante superior respecto a la disminución del paro producida en el grupo de enfermeros/as generalistas (40,89%).

- GRÁFICO 5. Evolución del desempleo en el grupo de los/as enfermeros/as con la especialidad obstétrico-ginecológica en la Comunidad Valenciana. Análisis.



Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Análisis. Respecto a la evolución del paro en el grupo de los/as matronos/as se observa un descenso significativo porcentualmente (62,86%) pero pequeño en números absolutos. Se puede afirmar que el grupo de enfermeros/as con la especialidad obstétrico-ginecológica tiene una tasa de paro muy baja, al contar con sólo 13 enfermeros/as de este grupo en situación de desempleo en toda la Comunidad Valenciana.

- GRÁFICO 6. Evolución del desempleo en la profesión enfermera, en su totalidad, en la Comunidad Valenciana. Análisis.



Fuente: SEPE Elaboración: Propia

Análisis. La evolución del desempleo en la totalidad de los grupos de enfermeros/as desempleados/as en la Comunidad Valenciana ha sido bastante positiva durante los últimos cinco años, pues se ha reducido el paro en la profesión enfermera en un 48,66%, pasando de 1.535 enfermeros/as parados/as el 31 de diciembre de 2013 a 788 en el último día del año 2018.

Durante todos los años de dicho período el paro se ha reducido excepto en el año 2017 en el que hubo un leve incremento, volviendo a bajar el paro en el año 2018. En concreto en el último año el paro ha descendido en un 16,97%, al pasar de 949 enfermeros/as parados/as a un número de 788. Sin duda, este descenso de 161 enfermeros/as parados/as menos durante el último año es positivo, y más después de que en el año 2017 se produjese una ruptura en la tendencia descendente del desempleo de los años anteriores.

2.C. CONFRONTACIÓN DE LOS DATOS DEL DESEMPLEO ENFERMERO EN ESPAÑA Y EN LA COMUNIDAD VALENCIANA.

- TABLA 10. Comparativa de la evolución del desempleo en la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana y en España durante el período 2013-2018.

	<i>Parados diciembre 2013</i>	<i>Parados diciembre 2014</i>	<i>Parados diciembre 2015</i>	<i>Parados diciembre 2016</i>	<i>Parados diciembre 2017</i>	<i>Parados diciembre 2018</i>	<i>Evolución del nº de enfermeros parados. Período 2013-2018</i>
Comunidad Valenciana	1.535	1.229	1.106	947	949	788	-48,66%
España	11.703	9.026	8.101	6.523	5.817	5.223	-55,37%

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

- TABLA 11. Porcentaje de enfermeros/as parados/as en la Comunidad Valenciana respecto al total de enfermeros/as parados/as en España.

	<i>Diciembre 2013</i>	<i>Diciembre 2014</i>	<i>Diciembre 2015</i>	<i>Diciembre 2016</i>	<i>Diciembre 2017</i>	<i>Diciembre 2018</i>
Porcentaje de enfermeros/as parados/as valencianos/as respecto al total de España	13,12%	13,62%	13,65%	14,52%	16,31%	15,09%

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

- TABLA 12 y GRÁFICO 7. Comparativa de la evolución porcentual del desempleo en la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana y en España durante el período 2013-2018. Análisis.

	<i>Evolución porcentual período 2013-2014</i>	<i>Evolución porcentual período 2014-2015</i>	<i>Evolución porcentual período 2015-2016</i>	<i>Evolución porcentual período 2016-2017</i>	<i>Evolución porcentual período 2017-2018</i>	<i>Evolución porcentual período 2013-2018</i>
Comunidad Valenciana	-19,93%	-10,01%	-14,38%	+0,21%	-16,97%	-48,66%
España	-22,87%	-10,25%	-19,48%	-10,82%	-10,21%	-55,37%

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia



Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Análisis. En relación con los datos del paro en la profesión enfermera reflejados en las tablas anteriores y el gráfico anterior donde se contrastan los datos de la evolución del paro enfermero en España y en la Comunidad Valenciana procede destacar varias situaciones:

- El paro en la profesión enfermera ha disminuido en el período estudiado un porcentaje mayor en España (55,37%) que en la Comunidad Valenciana (48,66%).
- Durante los cuatro primeros años del lustro citado el paro había descendido más en España que en la Comunidad Valenciana, pero como aspecto muy positivo para nuestra profesión en la Comunidad Valenciana es el hecho de que el paro durante el último año (2018) ha descendido porcentualmente más en la Comunidad Valenciana (16,97%) que en España (10,21%). Es un dato significativo pues rompe una tendencia de muchos años.
- Como consecuencia del hecho señalado en el párrafo anterior, el porcentaje del número de enfermeros/as valencianos/as parados/as respecto a los parados/as del total de España ha disminuido en el último año hasta desde el 16,31% del año 2017 hasta el 15,09% del año 2018, suponiendo una reducción del 1,22%.
- Sin embargo, aunque los datos señalados en el párrafo anterior parecen positivos, lo son sólo parcialmente. Y ello es así porque según los datos del INE, en la Comunidad Valenciana hay 25.697 enfermeros/as colegiados/as en activo por un total de 263.241 enfermeros/as colegiados/as en activo en la totalidad de España. Estas cifras significan que en la Comunidad Valenciana contamos con el 9,76 % de los/as enfermeros/as en activo de España, y sin embargo, tenemos el 15,09 % de los/as enfermeros/as en paro de España, siendo evidente que tenemos unos datos de paro superiores a los que procederían en función del porcentaje de enfermeros/as en activo que hay en nuestra Comunidad respecto a la totalidad de los enfermeros/as en activo de España.

- TABLA 13. Tasa de paro de la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana y España al finalizar el año 2018. Análisis.

	<i>Enfermeros/as colegiados/as no jubilados/as</i>	<i>Enfermeros/as parados/as</i>	<i>Tasa orientativa del paro enfermero</i>
Alicante	8.376	258	3,08 %
Castellón	2.959	75	2,53 %
Valencia	14.362	455	3,17 %
Total de la Comunidad Valenciana	25.697	788	3,07 %
España	263.241	5.223	1,98%

Fuentes: INE y SEPE

Elaboración: Propia

Análisis. En esta tabla se relacionan el número de enfermeros/as colegiados/as no jubilados/as (que analizamos en un apartado posterior) y el número de enfermeros/as parados/as, correspondiendo ambas cifras a la misma fecha (31/12/2018). Contrastando ambas variables se puede calcular una tasa de paro de la profesión enfermera aproximada a la realidad. Se debe señalar que esta tasa de paro es orientativa y aproximada porque los/as enfermeros/as desempleados/as y registrados/as en el SEPE no son todos los/as enfermeros/as parados/as pues muchos, a pesar de encontrarse en situación de desempleo, no se inscriben en el SEPE y entre los/as colegiados/as no jubilados/as se encuentran todos/as los/as enfermeros/as ejercientes y, por tanto, en activo, así como un número importante de enfermeros/as desempleados/as pero no todos, pues los/as enfermeros/as sin empleo no están obligados a colegiarse, aunque pueden hacerlo. Teniendo en cuenta estos dos hechos se puede concluir que esta tasa del paro enfermero es orientativa.

La tasa de paro es similar en las tres provincias siendo un poco más baja en la provincia de Castellón. Y aunque se puede considerar que la tasa de paro de la profesión enfermera en nuestra Comunidad es baja (3,07%) respecto a otras profesiones, es un hecho negativo que la tasa de paro de la profesión enfermera de la Comunidad Valenciana sea mayor que la tasa del paro enfermero de España (1,98%).

Estas tasas de paro, tanto en España (1,98%) como en la Comunidad Valenciana (3,07%) indican que la profesión enfermera se encuentra en una situación práctica de pleno empleo. Se entiende que existe pleno empleo en una profesión cuando la demanda de trabajo se iguala a la oferta de modo que el mercado laboral se encuentra en situación de equilibrio. En una situación de pleno empleo de una profesión, prácticamente casi todos los profesionales que pertenecen a la población activa y buscan trabajo, lo encuentran en un tiempo razonable, aunque en estas situaciones de pleno empleo también suele haber un porcentaje reducido de personas en situación de desempleo, como sería el caso.

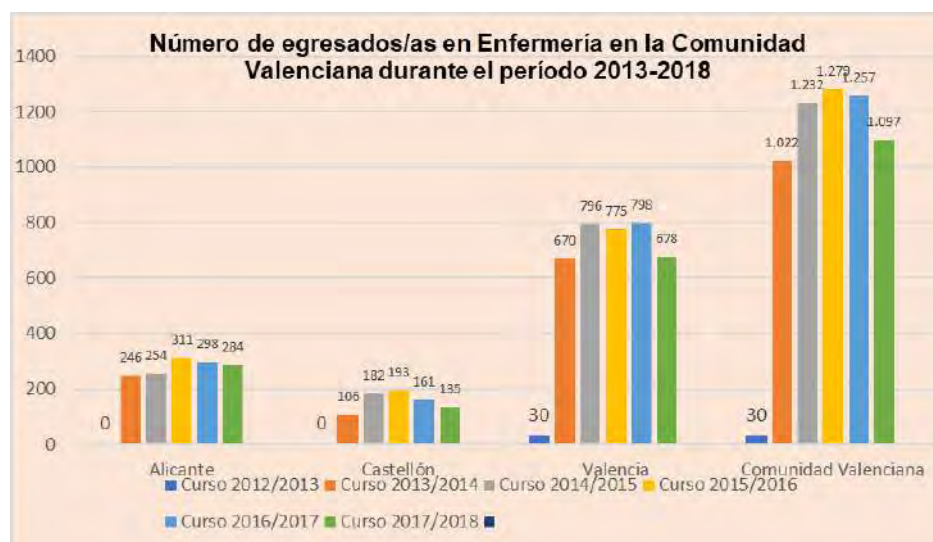
3. TABLAS Y GRÁFICOS SOBRE OTRAS VARIABLES DE LA REALIDAD LABORAL DE LA PROFESIÓN ENFERMERA EN LA COMUNIDAD VALENCIANA Y EN ESPAÑA DURANTE EL PERÍODO 2013-2018. ANÁLISIS DE LOS DATOS REFLEJADOS.

3.A. DATOS SOBRE EGRESADOS/AS Y COLEGIADOS/AS EN ACTIVO EN ENFERMERÍA EN ESPAÑA Y EN LA COMUNIDAD VALENCIANA.

- TABLA 14 y GRÁFICO 8. *Evolución del número de egresados/as en enfermería en la Comunidad Valenciana durante el período 2013-2018. Análisis.*

	Curso 2012/2013	Curso 2013/2014	Curso 2014/2015	Curso 2015/2016	Curso 2016/2017	Curso 2017/2018
Alicante	0	246	254	311	298	284
Castellón	0	106	182	193	161	135
Valencia	30	670	796	775	798	678
Comunidad Valenciana	30	1.022	1.232	1.279	1.257	1.097

Fuente: Universidades de la Comunidad Valenciana donde se imparten los estudios de Enfermería
Elaboración: Propia



Fuente: Universidades de la Comunidad Valenciana donde se imparten los estudios de Enfermería
Elaboración: Propia

Análisis. En relación con los datos señalados en la tabla y gráfico anterior es procedente explicar que en el curso académico 2012/2013 sólo se graduaron 30 enfermeros/as, como consecuencia de la nueva implantación de los estudios de grado, resultando que los estudios de enfermería pasaron de tener una duración de tres años (diplomatura) a cuatro años (grado) lo que motivó que en la mayoría de Escuelas y Facultades de Enfermería de la Comunidad Valenciana hubiese un curso académico (mayoritariamente el 2012/2013) en el que no hubo prácticamente nuevos titulados/as en Enfermería.

En el período analizado se han graduado un total de 5.917 nuevos enfermeros/as en la Comunidad Valenciana, y durante el mismo ciclo temporal el paro en nuestra profesión ha descendido en un total de 747 enfermeros/as, por lo que el mercado laboral está siendo capaz de incorporar a los nuevos egresados/as, deduciéndose que nuestra profesión se encuentra en un nivel alto de empleabilidad.

- TABLA 15 y GRÁFICO 9. Evolución del número de enfermeros/as colegiados/as en activo en la Comunidad Valenciana y España durante el período 2013-2018.^{2 3} Análisis.

	<i>AÑO 2013</i>	<i>AÑO 2014</i>	<i>AÑO 2015</i>	<i>AÑO 2016</i>	<i>AÑO 2017</i>	<i>AÑO 2018</i>	<i>Evolución porcentual 2013/2018</i>
ALICANTE	7.544	7.571	7.842	8.045	8.251	8.376	+11,03%
CASTELLÓN	2.661	2.745	3.186	3.185	3.252	2.959	+11,20%
VALENCIA	13.483	13.563	13.713	14.028	14.262	14.362	+6,52%
COMUNIDAD VALENCIANA	23.688	23.879	24.741	25.258	25.765	25.697	+8,48%
ESPAÑA	234.737	242.620	248.748	255.473	260.402	263.241	+12,14%

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE)

Elaboración: Propia

² En esta tabla y el posterior gráfico se reflejan datos sobre el número de enfermeros colegiados no jubilados en la Comunidad Valenciana. Al respecto procede señalar que son datos publicados por el INE, y dicho Instituto clasifica los colegiados en tres grupos: colegiados no jubilados, colegiados jubilados y no consta. En el presente informe donde se trata la realidad laboral de nuestra profesión se ha considerado procedente utilizar solamente las cifras de los colegiados no jubilados, grupo en el que se incluyen tanto los enfermeros que trabajan como aquellos que encontrándose desempleados se encuentran colegiados y presumiblemente desean trabajar. Se entiende que es población activa el conjunto de la población que se encuentra efectivamente trabajando o está buscando un puesto de trabajo. Y se ha estimado adecuado utilizar el término de enfermeros colegiados en activo como sinónimo de la expresión utilizada por el INE de colegiados no jubilados.

³ Es importante señalar que es requisito indispensable para el ejercicio de la profesión enfermera, en cualquiera de sus ámbitos o modalidades, estar colegiado en el Colegio Oficial de Enfermería que corresponda territorialmente. Asimismo, los enfermeros sin empleo no están obligados a colegiarse, pero pueden colegiarse como no ejercientes (pagando una cuota inferior a los enfermeros en activo) y con dicha colegiación tienen derecho a acceder a varios servicios y prestaciones que ofrecen los tres Colegios Oficiales de Enfermería de la Comunidad Valenciana.



Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE)

Elaboración: Propia

Análisis. En esta tabla y en el gráfico anterior se refleja el número de enfermeros/as colegiados/as no jubilados/as o en activo, esto es, que están trabajando o desempleados, a fecha 31 de diciembre de cada uno de los años referidos, según los datos publicados anualmente por el Instituto Nacional de Estadística (INE). En relación con estas cifras debemos destacar que entre los años 2014 y 2017 se produce un incremento importante del número de colegiados/as en activo, para estabilizarse (incluso descender un poco) en el último año, sorprendiendo este dato pues en el último año el paro enfermero ha descendido en la Comunidad Valenciana, siendo obligatoria la colegiación para el ejercicio de la profesión.

3.B. TASAS Y RATIOS DE ENFERMEROS/AS Y MÉDICOS/AS COLEGIADOS/AS EN ACTIVO EN LA COMUNIDAD VALENCIANA Y EN ESPAÑA.

- TABLA 16. Tasas de enfermeros/as y médicos/as colegiados/as en activo por 100.000 habitantes en España y sus Comunidades y Ciudades Autónomas, así como la ratio enfermeros/as por cada médico al finalizar el año 2018.⁴

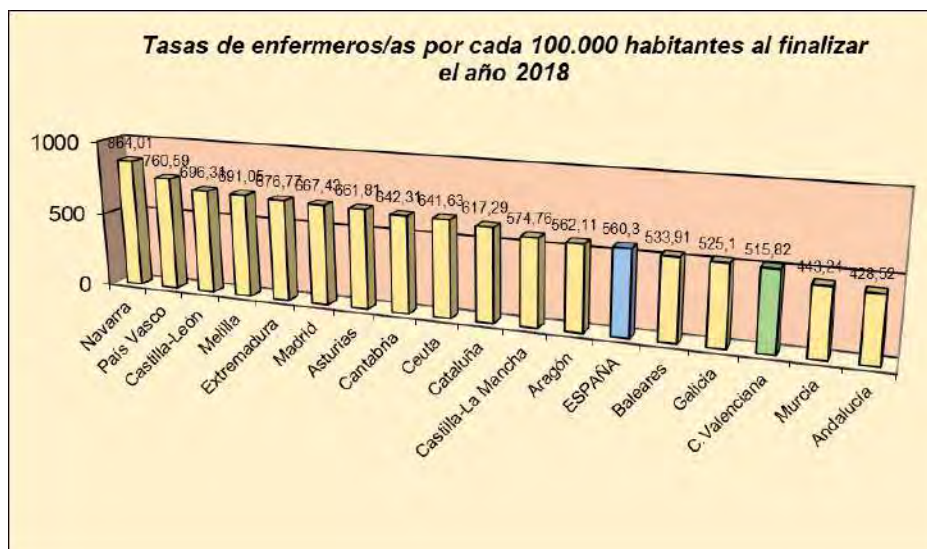
<i>Comunidad Autónoma</i>	<i>Enfermeros/as por cada 100.000 habitantes, más posición ()</i>	<i>Médicos/as por cada 100.000 habitantes, más posición ()</i>	<i>Ratio de enfermeros/as por cada médico/a, más posición ()</i>
<i>Navarra</i>	864,01 (1)	541,67 (4)	1,60 (3)
<i>País Vasco</i>	760,59 (2)	548,13 (3)	1,39 (6)
<i>Castilla y León</i>	696,31 (3)	502,28 (7)	1,39 (7)
<i>Melilla</i>	691,05 (4)	316,78 (19)	2,18 (1)
<i>Extremadura</i>	676,77 (5)	464,06 (9)	1,46 (5)
<i>Madrid</i>	667,43 (6)	602,69 (1)	1,11 (14)
<i>Asturias</i>	661,81 (7)	519,03 (6)	1,28 (9)
<i>Cantabria</i>	642,31 (8)	531,85 (5)	1,21 (11)
<i>Ceuta</i>	641,63 (9)	360,11 (18)	1,78 (2)
<i>Cataluña</i>	617,29 (10)	476,34 (8)	1,30 (8)
<i>Castilla-La Mancha</i>	574,76 (11)	377,83 (17)	1,52 (4)
<i>Aragón</i>	562,11 (12)	557,73 (2)	1,01 (16)
TOTAL ESPAÑA	560,30	476,99	1,17
<i>Baleares</i>	533,91 (13)	430,30 (15)	1,24 (10)
<i>Galicia</i>	525,10 (14)	450,60 (12)	1,17 (13)
Com. Valenciana	515,82 (15)	438,41 (14)	1,18 (12)
<i>Murcia</i>	443,24 (16)	450,89 (11)	0,98 (17)
<i>Andalucía</i>	428,52 (17)	405,68 (16)	1,06 (15)
<i>Canarias</i>	-----	448,22 (13)	-----
<i>La Rioja</i>	-----	455,10 (10)	-----

Fuente: INE

Elaboración: Propia

⁴ Las cifras señaladas son las correspondientes a fecha 31 de diciembre de 2018, publicadas por el INE el día 27 de mayo de 2019. Aunque en el presente estudio solamente se analizan y comparan los datos de enfermeros/as en España y en la Comunidad Valenciana es procedente señalar que el reciente informe ‘World Health Statistics 2019’ elaborado por la Organización Mundial de la Salud (OMS) ha referido que España ocupa el puesto 58 del ranking de países con mayor densidad de enfermeras, contando con 55,3 profesionales de enfermería por cada 10.000 habitantes. En dicho ranking se observa que España es, superada por países europeos como Portugal que cuenta con 63,7 enfermeros/as por cada 10.000 habitantes, Eslovenia con 96,80 o Rumanía con 61 por poner algunos ejemplos, y estando muy alejados de países como Alemania que cuenta con 132 o Irlanda con 142,9 enfermeros/as por cada 10.000 habitantes. Estas cifras demuestran que la tasa de enfermeros/as en España según población es manifiestamente insuficiente, pues se cuenta incluso con unas tasas inferiores a las que tienen algunos países con menor renta per cápita que España.

- GRÁFICO 10. Tasas de enfermeros/as por cada 100.000 habitantes en las distintas Comunidades y Ciudades Autónomas de España. Año 2018. Análisis.



Fuente: INE

Elaboración: Propia

Análisis. En la tabla y en el gráfico anterior se reflejan los datos correspondientes al número de enfermeros/as colegiados/as no jubilados/as según el Instituto Nacional de Estadística (INE) siendo estos datos referidos a fecha de 31 de diciembre de 2018.

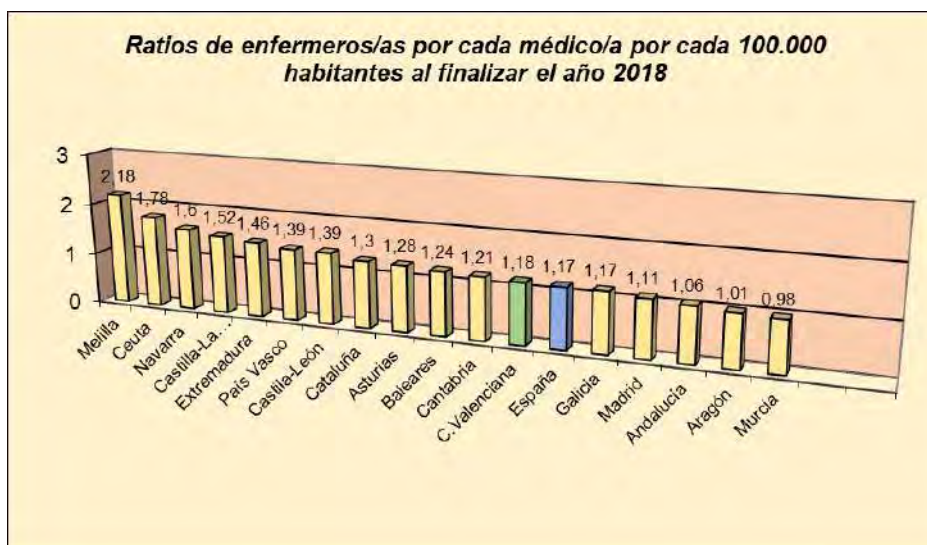
La tasa de enfermeros/as en activo por cada 100.000 habitantes de la Comunidad Valenciana es de 515,82 encontrándose alejada de la tasa media de España que es de 560,30 enfermeros/as por cada 100.000 habitantes. Por lo tanto, en nuestra Comunidad contamos con 44,48 enfermeros/as en activo menos por cada 100.000 habitantes que en España. Este dato es preocupante pues supone un empeoramiento respecto a las cifras del año 2017 cuando nos encontrábamos a 38,37 enfermeros/as de la tasa de enfermeros/as por cada 100.000 habitantes de España. En lugar de recortar dicha diferencia, en el último año se ha incrementado. Además, la Comunidad Valenciana sigue ocupando el lugar decimoquinto entre diecisiete Comunidades y Ciudades Autónomas (no se incluyen las Comunidades de La Rioja y de Canarias)⁵ en dicha tasa.

Los datos publicados por el INE sobre la población de la Comunidad Valenciana y de España a fecha de 1 de enero de 2019 reflejaban que la Comunidad Valenciana

⁵ En los datos reflejados en la tabla y en el gráfico que tratan sobre el número de colegiados no jubilados no se han recogido las cifras de las Comunidades Autónomas de La Rioja ni de Canarias, pues los datos de colegiados no jubilados aparecidos en el INE son evidentemente erróneos en ambas Comunidades. En el caso de la Comunidad de La Rioja no se refleja un solo colegiado como no jubilado o jubilado reflejándose todos los colegiados en el apartado “No consta”, y en la Comunidad de Canarias sólo el 44,16% de los colegiados aparecen como no jubilados, cuando esa cifra suele rondar el 90% en la mayoría de las Comunidades Autónomas, por lo que debe darse por errónea. Por lo tanto, se comparan las cifras de un total de 15 Comunidades Autónomas y de las 2 Ciudades Autónomas.

contaba con una población de 4.974.475 habitantes, y como nuestra Comunidad requiere 44,48 enfermeros/as más por cada 100.000 habitantes para alcanzar la ratio de España se puede afirmar que la Comunidad Valenciana necesita aproximadamente 2.200 enfermeros/as más en activo para lograr la ratio de enfermeros/as por cada 100.000 habitantes existente en España. Con este incremento del número de profesionales enfermeros/as en activo no sólo se eliminaría el desempleo enfermero existente en la Comunidad Valenciana al finalizar el año 2018 cuando se computaban 788 enfermeros/as parados/as, sino que además se necesitaría el retorno de los profesionales que emigraron buscando ejercer la profesión en el exterior e incluso podría ser necesario contratar enfermeros/as procedentes de otras Comunidades Autónomas.

- GRÁFICO 11. Ratios de enfermeros/as por cada médico/a según las tasas de enfermeros/as y de médicos/as por cada 100.000 habitantes en las distintas Comunidades y Ciudades Autónomas de España. Año 2018. Análisis.



Fuente: INE

Elaboración: Propia

Análisis. Otro dato negativo para la enfermería valenciana es que la ratio enfermeros/as por cada médico/a al finalizar el año 2018 fue de 1,18 cuando el 31 de diciembre 2017 era 1,20, como consecuencia de que en el año 2018 ha aumentado la tasa de médicos/as por cada 100.000 habitantes (434,77 en 2017 frente a 438,41 en 2018) y sin embargo ha descendido la tasa de enfermeros/as por cada 100.000 habitantes (519,95 en 2017 frente a 515,82 en 2018).

3.C. TASAS Y NÚMERO DE ENFERMEROS/AS EN ACTIVO EN EL SISTEMA NACIONAL DE SALUD.

- **TABLA 17. Número de profesionales de enfermería que trabajan en el Sistema Nacional de Salud distribuidos por Comunidades Autónomas. Tasas de profesionales de enfermería por cada 1.000 habitantes en el Sistema Nacional de Salud y en cada Servicio de Salud. Año 2017.**

<i>Comunidad Autónoma</i>	<i>Total de profesionales de enfermería del Sistema Nacional de Salud. Año 2017</i>	<i>Tasa de enfermeros/as por cada 1.000 habitantes mas posición (). Año 2017</i>
Sistema Nacional de Salud. España	180.311	3,9
<i>Aragón</i>	7.017	5,3 (1)
<i>País Vasco</i>	10.950	5,1 (2)
<i>Asturias</i>	4.918	4,8 (3)
<i>Navarra</i>	2.894	4,5 (4)
<i>Castilla y León</i>	10.465	4,3 (5)
<i>Extremadura</i>	4.618	4,3 (5 bis)
<i>La Rioja</i>	1.298	4,2 (7)
<i>Cantabria</i>	2.408	4,1 (8)
<i>Castilla-La Mancha</i>	8.292	4,1 (8 bis)
<i>Cataluña</i>	29.425	3,9 (10)
<i>Galicia</i>	10.645	3,9 (10 bis)
<i>Madrid</i>	25.098	3,9 (10 ter)
<i>Islas Baleares</i>	4.421	3,8 (13)
<i>Islas Canarias</i>	7.899	3,7 (14)
<i>Murcia</i>	5.404	3,7 (14 bis)
Comunidad Valenciana	16.617	3,4 (16)
<i>Ceuta y Melilla</i>	574	3,4 (16 bis)
<i>Andalucía</i>	27.742	3,3 (18)

Fuente: Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social

Elaboración: Propia

- **GRÁFICO 12. Tasas de profesionales de enfermería por cada 1.000 habitantes en el Sistema Nacional de Salud y en cada Servicio de Salud. Año 2017. Análisis.**



Fuente: Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social

Elaboración: Propia

Análisis. Las cifras reflejadas en la tabla y en el gráfico anterior son oficiales y publicadas por el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social. Dichas cifras son las últimas divulgadas y referidas al año 2017, pues en el “Informe anual del Sistema Nacional de Salud 2018” publicado por el Ministerio de Sanidad Consumo y Bienestar Social el día 18 de diciembre de 2019 no se han reflejado estos datos referentes al año 2018. Para computar dichas cifras el Ministerio incluye el número de profesionales de enfermería que trabajan en el Sistema Nacional de Salud (SNS) en Atención Primaria Hospitales, Servicios de Urgencias y Emergencias y Especialistas en formación.

Analizando los datos publicados por el Ministerio sorprende que la tasa de profesionales de enfermería por cada 1.000 habitantes en los distintos Servicios de Salud Autonómicos que configuran el Sistema Nacional de Salud sean tan dispares, pudiendo pasar de 5,3 enfermeros/as en Aragón a sólo 3,3 en Andalucía.

Y en relación con el Sistema de Salud Valenciano procede señalar las siguientes circunstancias:

- a) la tasa de profesionales de enfermería por cada 1.000 habitantes en el Sistema Valenciano de Salud es de 3,4 profesionales, siendo inferior a la tasa del Sistema Nacional de Salud que es de 3,9 enfermeros al finalizar el año 2017. Evidentemente es un mal dato, pero peor es el mismo si tenemos en cuenta que al finalizar el año 2016 la tasa en el Sistema Valenciano de Salud era de 3,4 y en España del 3,8, por lo tanto, se ha agrandado la distancia entre la tasa de profesionales de enfermería en el Sistema Valenciano de Salud respecto al Sistema Nacional de Salud.

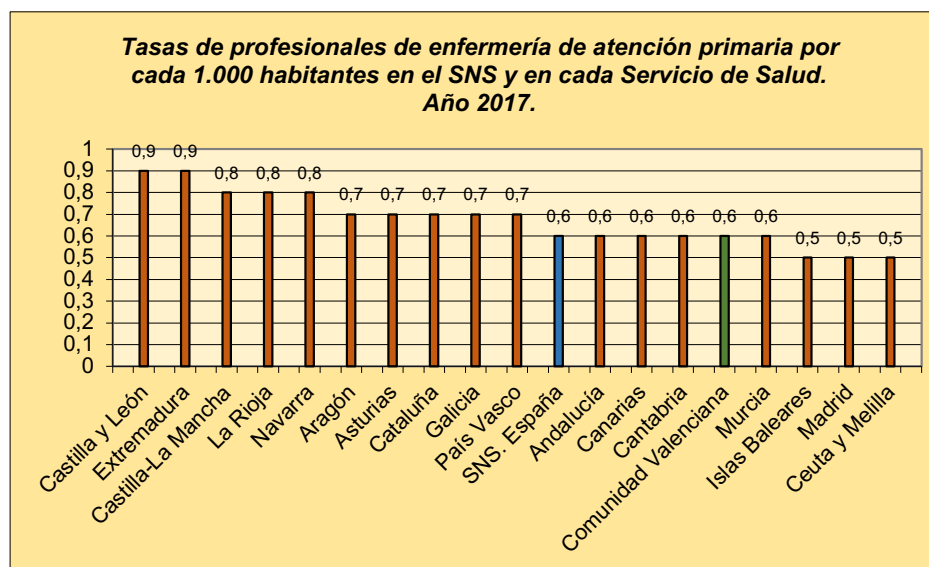
- b) Según los datos del Ministerio, en el año 2017 el Sistema Valenciano de Salud contaba con 16.617 enfermeros/as produciéndose un leve descenso respecto del número de profesionales existentes en el año 2016 cuando se reflejaban 16.720 enfermeros/as. Sin embargo, en la mayoría de los Servicios de Salud Autonómicos se incrementó el número de enfermeros/as durante el año 2017 en relación con el año 2016.
- c) Con el objetivo de llegar a la tasa de profesionales de enfermería por cada 1.000 habitantes del Sistema Nacional de Salud (3,9), la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública debería incrementar el número de profesionales de enfermería en una cantidad cercana a los 2.500 nuevos enfermeros.
- d) La Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública ocupa la posición decimosexta de un total de dieciocho valores estando muy alejada de las tasas de profesionales enfermeros por cada 1.000 habitantes de los Servicios de Salud que se encuentran en los primeros lugares.

- **TABLA 18 y GRÁFICO 13. Número y tasas de profesionales de enfermería de atención primaria por cada 1.000 habitantes en el Sistema Nacional de Salud y en cada Servicio de Salud. Año 2017. Análisis.**

<i>SNS y Servicios de Salud de las Comunidades Autónomas</i>	<i>Número de enfermeros/as de atención primaria por cada 1.000 habitantes. Año 2017.</i>	<i>Tasas de enfermeros/as de atención primaria por cada 1.000 habitantes, más posición (). Año 2017</i>
Sistema Nacional de Salud. España	29.662	0,6
Castilla y León	2.117	0,9 (1)
Extremadura	904	0,9 (1)
Castilla-La Mancha	1.462	0,8 (3)
La Rioja	261	0,8 (3)
Navarra	500	0,8 (3)
Aragón	961	0,7 (6)
Asturias	697	0,7 (6)
Cataluña	5.398	0,7 (6)
Galicia	1.792	0,7 (6)
País Vasco	1.590	0,7 (6)
Andalucía	4.690	0,6 (11)
Canarias	1.214	0,6 (11)
Cantabria	366	0,6 (11)
Comunidad Valenciana	2.953	0,6 (11)
Murcia	813	0,6 (11)
Islas Baleares	556	0,5 (16)
Madrid	3.306	0,5 (16)
Ceuta y Melilla	82	0,5 (16)

Fuente: Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social

Elaboración: Propia



Fuente: Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social

Elaboración: Propia

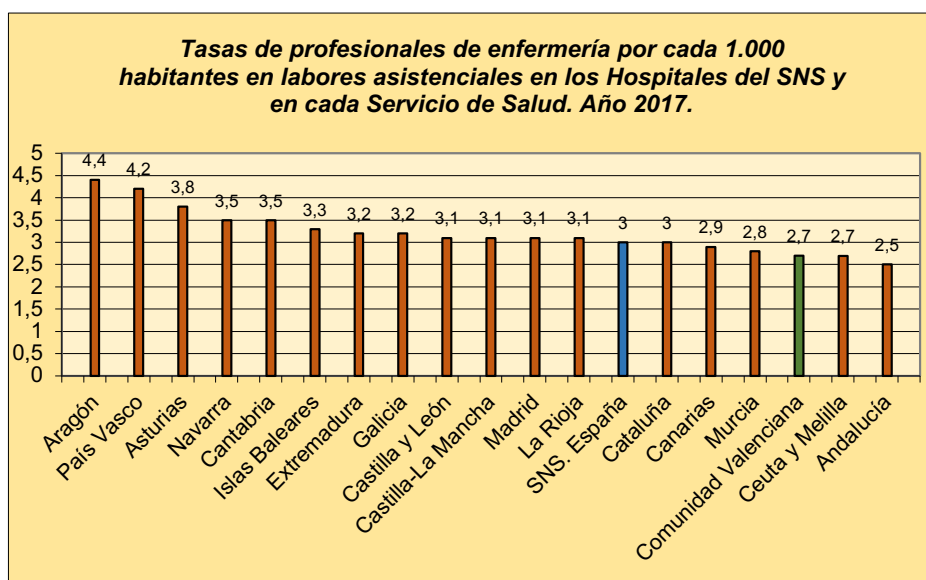
Análisis. En relación con las tasas de profesionales de enfermería de atención primaria por cada 1.000 habitantes en cada Servicio de Salud y en el Sistema Nacional de Salud referentes al año 2017 nuestro Servicio de Salud dispone de la misma tasa que la correspondiente al Sistema Nacional de Salud, pero nuestro Servicio de Salud ocupa la posición undécima (empatada con otras cuatro Comunidades Autónomas) de dieciocho valores, estando muy alejados de las tasas de las Comunidades que encabezan este listado.

- TABLA 19 Y GRÁFICO 14. Número y tasas de profesionales de enfermería por cada 1.000 habitantes en labores asistenciales en los Hospitales del Sistema Nacional de Salud y en cada Servicio de Salud. Año 2017. Análisis.

<i>SNS y Servicios de Salud de las Comunidades Autónomas</i>	<i>Número de enfermeros/as en labores asistenciales en los Hospitales del SNS. Año 2017.</i>	<i>Tasas de enfermeros/as en labores asistenciales en los Hospitales del SNS por cada 1.000 habitantes, más posición (). Año 2017</i>
Sistema Nacional de Salud. España	141.132	3
<i>Aragón</i>	5.848	4,4 (1)
<i>País Vasco</i>	9.039	4,2 (2)
<i>Asturias</i>	3.981	3,8 (3)
<i>Navarra</i>	2.211	3,5 (4)
<i>Cantabria</i>	1.981	3,4 (5)
<i>Islas Baleares</i>	3.714	3,3 (6)
<i>Extremadura</i>	3.416	3,2 (7)
<i>Galicia</i>	8.603	3,2 (7)
<i>Castilla y León</i>	7.686	3,1 (9)
<i>Castilla-La Mancha</i>	6.360	3,1 (9)
<i>Madrid</i>	20.006	3,1 (9)
<i>La Rioja</i>	977	3,1 (9)
<i>Cataluña</i>	22.467	3,0 (13)
<i>Canarias</i>	6.121	2,9 (14)
<i>Murcia</i>	4.151	2,8 (15)
Comunidad Valenciana	13.169	2,7 (16)
<i>Ceuta y Melilla</i>	452	2,7 (16)
<i>Andalucía</i>	20.950	2,5 (18)

Fuente: Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social

Elaboración: Propia



Fuente: Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social

Elaboración: Propia

Análisis. En relación con las tasas de profesionales de enfermería por cada 1.000 habitantes en labores asistenciales en los Hospitales del Sistema Nacional de Salud y en cada Servicio de Salud referentes al año 2017 nuestra Comunidad tiene una tasa bastante inferior (2,7) respecto a la tasa del Sistema Nacional de Salud (3) encontrándose en las últimas posiciones, en concreto en la posición decimosexta, con la misma tasa que Ceuta y Melilla y sólo por delante de Andalucía siendo procedente y necesario incrementar la plantilla de profesionales de enfermería en nuestros Hospitales.

4. CONCLUSIONES Y VALORACIÓN.

En el último apartado de este informe profesional denominado “*Conclusiones y valoración*” se señalan a modo de resumen aquellas cuestiones o aspectos más destacables de la evolución del desempleo y de las otras variables de la realidad laboral de los profesionales de enfermería en la Comunidad Valenciana y en España durante el período estudiado, destacándose los datos del último año. A continuación, se procede a señalar aquellas cuestiones e hipótesis más importantes en forma de conclusiones:

- a) En el período analizado (2013-2018) se ha producido un descenso del desempleo en la profesión enfermera en España del 55,37%, suponiendo ello una cifra significativa pues el paro se ha reducido a menos de la mitad en cinco años, pasando de una cifra superior a los 11.000 enfermeros/as parados/as a finales de 2013 a poco más de 5.000 enfermeros/as desempleados/as al finalizar el año 2018. El paro en la profesión enfermera desciende significativamente más entre los/as enfermeros/as desempleados/as más jóvenes, produciéndose la circunstancia de que cuanto menor sea la edad del grupo de enfermeros/as (según la clasificación del SEPE) más desciende el paro, y además de forma importante.
- b) La evolución del paro en la totalidad de los grupos de enfermeros/as desempleados/as en la Comunidad Valenciana ha tenido una evolución positiva durante el último lustro, pues se ha reducido el paro en la profesión enfermera en un 48,66%, pasando de 1.535 enfermeros parados el 31 de diciembre de 2013 a 788 en el último día del año 2018. Durante todos los años de dicho período el paro se ha reducido excepto en el año 2017 en el que hubo un leve incremento, volviendo a bajar el paro en el año 2018. Importante es señalar que en el año 2018 el paro enfermero ha descendido en un 16,97% en la Comunidad Valenciana, al pasar de 949 enfermeros parados a un número de 788, siendo esta disminución del desempleo muy positiva, y más después de que en el año 2017 se produjese una ruptura en la tendencia descendente del desempleo de los años anteriores.
- c) Observando la evolución del paro enfermero en la Comunidad Valenciana según los distintos grupos en los que divide el SEPE a la profesión enfermera se observa que se ha reducido el paro en el grupo de enfermeros/as especializados/as en una cifra algo superior al 70%, siendo este porcentaje superior al descenso del desempleo en la profesión enfermera en los otros dos grupos establecidos por el SEPE, y especialmente bastante mayor que la disminución del paro producida en el grupo de enfermeros/as generalistas (40,89%). También en los datos nacionales el paro desciende más en el grupo de los enfermeros/as especialistas que en los enfermeros/as generalistas lo que parece confirmar la hipótesis de que contar con una especialidad de enfermería incrementa las posibilidades de lograr un empleo para ejercer la profesión, aunque dicho empleo pueda ser que se obtenga como enfermero/a generalista, y no necesariamente como enfermero/a especialista.
- d) El desarrollo de los datos del desempleo de la profesión enfermera en cada una de las tres provincias de la Comunidad Valenciana durante el período analizado (2013-2018) ha sido similar pues ha descendido un 45,68% en

Alicante, un 54,82% en Castellón y un 49,11% en Valencia. Pero si conviene resaltar las cifras de la evolución del desempleo enfermero en el último año que, si son bastantes dispares pues se produce una importante disminución del paro en la provincia de Castellón (33,33%), un descenso significativo en Valencia (19,18%) y sin embargo en la provincia de Alicante prácticamente el paro se mantiene estable en el año 2018 pues sólo se reduce en un 5,49%.

- e) Si contrastamos los datos de la evolución del desempleo en España y en la Comunidad Valenciana durante el período analizado se observan dos tendencias dispares: el paro en la profesión enfermera ha disminuido en un porcentaje mayor en España (55,37%) que en la Comunidad Valenciana (48,66%) en el período de los cinco años analizados, sin embargo, en el año 2018 el paro en la profesión enfermera ha descendido porcentualmente más en la Comunidad Valenciana (16,97%) que en España (10,21%). Este último hecho supone un aspecto muy positivo para la profesión en nuestra Comunidad, pues el año 2018 ha sido el primer año en un período muy largo de tiempo en el que el desempleo ha descendido porcentualmente más en la Comunidad Valenciana que en España. Por el contrario, y aunque se puede considerar que la tasa de paro de la profesión enfermera en nuestra Comunidad es baja (3,07%) respecto a otras profesiones, es un hecho negativo que la tasa de paro de la profesión enfermera de la Comunidad Valenciana sea mayor que la tasa del paro la profesión enfermera de España (1,98%). De todas formas, se puede afirmar que tanto en España como en la Comunidad Valenciana la profesión enfermera se encuentra prácticamente en una situación de pleno empleo.
- f) Durante la etapa estudiada se han graduado un total de 5.917 nuevos enfermeros/as en la Comunidad Valenciana, y durante el mismo período el paro en nuestra profesión ha descendido en un total de 747 enfermeros/as, por lo que el mercado laboral está siendo capaz de incorporar a los nuevos egresados/as en enfermería, deduciéndose con ello que los nuevos egresados/as en nuestra profesión tienen altas posibilidades de obtener empleo a corto-medio plazo.
- g) En relación con las tasas de enfermeros/as en activo (tanto los que trabajan en el sector público como en el sector privado) por cada 100.000 habitantes publicadas por el INE y referidas a la fecha de 31 de diciembre de 2018 se ha de resaltar que en la Comunidad Valenciana tiene una tasa de 515,82 enfermeros/as en activo por cada 100.000 habitantes encontrándose alejada de la tasa media de España que es de 560,30 enfermeros/as por cada 100.000 habitantes. Por lo tanto, en nuestra Comunidad contamos con 44,48 enfermeros/as en activo menos por cada 100.000 habitantes que en España. Esta cifra del año 2018 es preocupante pues supone un empeoramiento respecto a las cifras del año 2017 cuando nos encontrábamos a 38,37 enfermeros/as de la tasa de enfermeros/as por cada 100.000 habitantes de España. No sólo no hemos disminuido la distancia existente, sino que incluso se ha incrementado en el año 2018.
- h) Según los datos publicados por el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social sobre el número de profesionales de la enfermería que trabajan en el Sistema Nacional de Salud (SNS) y referidos al año 2017 la

tasa de profesionales de enfermería por cada 1.000 habitantes en el Sistema Valenciano de Salud es de 3,4 profesionales, siendo inferior a la tasa del Sistema Nacional de Salud que es de 3,9 enfermeros. Es un mal dato, pero peor es el mismo si tenemos en cuenta que al finalizar el año 2016 la tasa en el Sistema Valenciano de Salud era de 3,4 y en España del 3,8, por lo tanto, ha aumentado la distancia entre la tasa de profesionales de enfermería en el Sistema Valenciano de Salud respecto al Sistema Nacional de Salud durante el último año estudiado por el Ministerio de Sanidad.

A modo de conclusión final se puede afirmar que los datos señalados en el presente informe profesional contienen “luces y sombras” pues existen datos positivos como la evolución del desempleo en nuestra profesión en la Comunidad Valenciana durante el período analizado y sobre todo el desarrollo del mismo durante el año 2018 que ha sido muy positivo. Sin embargo, nuestra tasa de enfermeros/as en activo en global (tanto los que trabajan en el sector público como en el sector privado) por cada 100.000 habitantes es inferior respecto a la misma tasa en España y la tasa de profesionales enfermeros/as por cada 1.000 habitantes en el Sistema Valenciano de Salud es también inferior a la misma tasa del Sistema Nacional de Salud, y además en ambos indicadores esta diferencia se ha incrementado durante el último año estudiado.

Existiendo desempleo en la profesión enfermera en nuestra Comunidad (788 enfermeros parados al finalizar el año 2018) se debe reconocer que la tasa de paro en nuestra profesión es bastante baja, pero procede resaltar que un número elevado de enfermeros/as valencianos/as en activo laboralmente lo hacen en condiciones de precariedad laboral, pues disponen de contratos temporales de poca duración y/o contratos a jornada parcial.

Si relacionamos los datos oficiales publicados por el INE tanto de población empadronada en la Comunidad Valenciana como la tasa de enfermeros/as en activo por cada 100.000 habitantes, para alcanzar dicha tasa de enfermeros activos por cada 100.000 habitantes de España sumando tanto los profesionales que trabajan en el sector público como en el sector privado se necesitaría disponer aproximadamente de 2.200 nuevos enfermeros/as activos en nuestra Comunidad. Pero, además, para alcanzar la tasa de profesionales de enfermería por cada 1.000 habitantes de la totalidad del Sistema Nacional de Salud (3,9), la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública (que dispone de una tasa de 3,4) debería incrementar el número de profesionales de enfermería en una cantidad cercana a los 2.500 nuevos enfermeros/as. Según lo reflejado en este párrafo, se puede deducir que la tasa de profesionales enfermeros/as que trabajan en el sector privado en la Comunidad Valenciana se encuentra en niveles similares al resto de España, concentrándose el déficit de profesionales enfermeros/as que padece nuestra Comunidad en el Sistema Autonómico de Salud que cuenta con una tasa de enfermeros/as por cada 1.000 habitantes bastante inferior a la tasa de la totalidad del Sistema Nacional de Salud.

Como consecuencia del progresivo envejecimiento de la población y el incremento de las enfermedades crónicas procede reorientar el Sistema Valenciano de Salud hacia una mayor inversión en políticas de cuidados lo que supondría el incremento ineludible del número de profesionales enfermeros/as en su plantilla. También es necesaria la creación de nuevos recursos sociosanitarios para desarrollar adecuadamente el Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD) pues todavía existe una lista de espera considerable para el reconocimiento de las

prestaciones incluidas en dicho Sistema. Implementando estas dos medidas junto con otras actuaciones necesarias como la creación de la figura del enfermero/a escolar en los Centros Educativos de la Comunidad Valenciana o la creación de plazas de enfermeros/as especialistas en la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública aumentaría significativamente la tasa de enfermeros/as activos por cada 100.000 habitantes en nuestra Comunidad y desaparecería el desempleo en la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana.





CECOVA

Colegios de Enfermería de
Alicante, Castellón y Valencia

